

Приложение
к приказу министерства по
физической культуре и спорту
Амурской области
от 09.10.2019 № 114

**Примерное положение
об оплате труда работников государственных автономных учреждений
Амурской области, подведомственных министерству по физической культуре и
спорту Амурской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в
области спорта»**

Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Амурской области, по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Амурской области, содержащими нормы трудового права.

Положение определяет порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) работников государственных автономных учреждений, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Амурской области (далее - Учреждений), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1. Общие положения

1.1. Конкретные условия оплаты труда, включающие размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, обязательно закрепляются в трудовых договорах с работниками Учреждений, в целях обеспечения увязки размеров выплат стимулирующего характера с показателями, характеризующими результаты и качество выполняемых работ.

1.2. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется на календарный год, исходя из размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Штатное расписание Учреждений утверждается руководителем по согласованию с министерством по физической культуре и спорту Амурской области, включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данных учреждений.

1.4. Формирование штатной численности Учреждений проводится с учетом понятий основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала, применения систем нормирования труда, в увязке с необходимостью качественного оказания государственных услуг (выполнения работ).

1.5. К основному персоналу Учреждений относятся работники, непосредственно

оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставами Учреждений целей деятельности Учреждений, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей основного персонала, устанавливается локальными нормативными актами Учреждений с учетом мнения представительных органов работников и согласовывается с министерством по физической культуре и спорту области.

1.6. К административно – управленческому персоналу Учреждений относятся работники учреждений, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники Учреждений, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждений.

Вспомогательный персонал Учреждений - работники Учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставами Учреждений целей деятельности Учреждений, включая обслуживание зданий и оборудования.

Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждений не должна превышать 40%.

Рекомендуемый перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала приведен в приложении №1 к настоящему Положению.

1.7. Наименования должностей служащих и профессий рабочих Учреждений устанавливаются и изменяются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений (приложение №2 к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к квалификационным уровням соответствующих ПКГ.

В пределах фонда оплаты труда работников Учреждений может производиться корректировка установленных рекомендуемых минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в сторону их повышения.

2.2. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работникам приказами руководителей Учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. В целях обеспечения качественного оказания государственных услуг (выполнения работ) трудовые отношения с работниками Учреждений оформляются по трудовому договору, основанному на принципах эффективного контракта.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства области от 28.04.2010 № 209.

3.2. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты

компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Амурской области).

3.3. Выплаты компенсационного характера, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, установленным работнику за исполнение им трудовых обязанностей за календарный месяц, а в случаях, предусмотренных законодательством, в процентах от заработной платы работника.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях стимулирования работников Учреждений, исходя из разрабатываемых в Учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников с учетом увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ).

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителей Учреждений в пределах фонда оплаты труда работников Учреждений.

Рекомендуется формировать в годовом фонде оплаты труда Учреждения средства на стимулирующие выплаты работникам в сфере физической культуры и спорта за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, интенсивность и высокие результаты работы и достижения.

4.3. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

4.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы без учета повышающих коэффициентов или в абсолютном размере.

4.5. Перечень выплат стимулирующего характера формируется в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и работников органов государственной власти и иных государственных органов Амурской области (далее - государственные органы области) по должностям, не отнесенным к государственным должностям и должностям государственной гражданской службы, утвержденным постановлением Правительства области от 28.04.2010 № 209.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждений подразделяются на следующие виды:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетных званий.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

В целях поощрения работников Учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, которые подразделяются на следующие виды:

- надбавка работникам учреждений, имеющим в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка работникам, работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4.6.1. Рекомендуемый размер надбавки работникам учреждений, имеющим в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания 15 процентов к окладу (должностному окладу).

4.6.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается работникам, участвующим в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий, за их высококачественное проведение, тренерам за подготовку или участие в подготовке высококвалифицированных спортсменов, специалистам и спортсменам за обеспечение высококачественного тренировочного процесса.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за высокие результаты работы, а также размер надбавки устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и носит разовый характер. Рекомендуемый размер надбавки за высокие результаты работы 20 процентов к окладу (должностному окладу).

4.6.3. Рекомендуемый размер надбавки работникам, работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья 20 процентов к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

4.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

В целях поощрения работников Учреждений за достигнутые показатели эффективности деятельности устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ, которые подразделяются на следующие виды:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории;
- персональный повышающий коэффициент,
- выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.

4.7.1. *Надбавка за качество выполняемых работ* устанавливается в зависимости от критериев оценки качества выполняемых работ:

- своевременность и полнота выполняемых обязанностей;
- соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- выполнение государственного задания учреждением;

- отсутствие письменных обоснованных жалоб, письменных обращений, содержащих критику.

Рекомендуемые размеры надбавки за качество выполняемых работ приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Особенности выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ тренерскому составу приведены в пункте 5.6. настоящего Положения.

4.7.2. *Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории* работникам, занимающим должности, предусматривающие присвоение квалификационной категории, устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в размерах:

высшая квалификационная категория - до 0,3;

первая квалификационная категория - до 0,2;

вторая квалификационная категория - до 0,1.

Коэффициент квалификации по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор» необходимо устанавливать в зависимости от наличия спортивного разряда (спортивного звания).

Рекомендуются следующие размеры коэффициента квалификации по должностям «спортсмен», «спортсмен-инструктор»:

за спортивный разряд «Кандидат в мастера спорта» - до 1;

за спортивное звание «Мастер спорта России» - до 1,5;

за спортивное звание «Мастер спорта России международного класса» - до 2.

4.7.3. *Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы* устанавливается работникам Учреждений с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителями Учреждений персонально в отношении конкретного работника на календарный год.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – 0,3.

4.7.4. *Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы* устанавливаются локальными нормативными актами Учреждений на календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера.

При наличии у работника нескольких оснований для установления повышающего коэффициента указанные коэффициенты суммируются.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не применяются к должностному окладу руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

4.7.5. *Выплаты по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства.*

Выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации и

получения соответствующего свидетельства выплачиваться единовременно в размере до 5 000 рублей.

4.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

В целях укрепления кадрового состава Учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стаж работы от 5 до 10 лет – от 3 до 5;
- стаж работы от 10 до 20 лет – от 5 до 10;
- стаж работы от 20 до 25 лет – от 10 до 20;
- стаж работы свыше 25 лет – от 20 до 25.

Исчисление стажа непрерывной работы производится в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

4.9. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы производится конкретному работнику за фактически отработанное время в расчетном периоде с учетом положений трудового законодательства. Расчетным периодом считается месяц, год.

Основанием для премирования работников Учреждений является:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждений (лагерная компания, тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);
- выполнение важных и особо важных заданий в течение соответствующего периода.

Размер и условия осуществления премии по итогам работы может устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютном значении локальными нормативными актами Учреждений.

4.10. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий.

В целях поощрения работников Учреждений, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, устанавливается надбавка за наличие ученой степени, почетных званий.

Рекомендуемые размеры надбавки за наличие ученой степени в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы - от 0,05 до 0,15.

Рекомендуемые размеры надбавки за наличие почетных званий приведены в приложении №4 к настоящему Положению.

При наличии нескольких оснований для установления выплаты за наличие ученой степени, почетных званий выплата производится по одному (наивысшему)

основанию.

5. Особенности оплаты и нормирования труда тренерского состава

5.1. В рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

5.2. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

5.3. За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

5.4. Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

5.5. Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5.6. Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

5.7. При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

5.8. Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5.9. В расчет оплаты труда тренерского состава включаются ставки заработной платы за норму часов тренерской работы, с учетом установленной в Учреждениях системы нормирования труда, повышающие коэффициенты к ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.10. Определение размеров месячной заработной платы тренерского состава (без учета компенсационных и стимулирующих выплат) может производиться по следующей методике.

«Подушевой» метод расчета месячной заработной платы (Зм) производится по формуле:

$$Z_m = C_n \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) / 100 \times K_s \times S$$

где, C_n – ставка заработной платы за норму часов тренерской работы, предусмотренная локальным нормативным актом Учреждения;

n_1, n_2, \dots, n_n – количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n – расчетные нормативы за подготовку одного спортсмена по каждому этапу подготовки;

v_1, v_2, \dots, v_n – коэффициенты участия тренера в реализации учебного плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы со спортсменами по каждому этапу подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

K_s – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины);

S – коэффициент специализации.

5.11. Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и для работы с группой приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

5.12. Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) (K_s) (кроме указанных ниже) – 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9.

Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8.

Для видов спорта с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в Амурской области – 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции определяется по следующим показателям:

отсутствие более двух лет чемпионата Амурской области по данному виду спорта (спортивной дисциплине);

в течении более трех лет на официальных спортивных соревнованиях Амурской области не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

5.13. В зависимости от используемой в Учреждениях организации системы нормирования труда тренерского состава также рекомендуется применять нормативы оплаты труда тренеров за результативную подготовку спортсмена (приведены в приложении № 6 к настоящему Положению).

Данные нормативы применяются либо при расчете ставки заработной платы (при «подушевом» методе расчета), либо при расчете стимулирующих надбавок и доплат.

Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на календарный год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами Учреждений.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его

действия в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами Учреждения.

5.14. Тренерскому составу устанавливаются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в виде надбавки в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки тренерского состава за качество выполняемых работ, указанных в приложении № 7 к настоящему Положению.

Рекомендуется устанавливать тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, стимулирующие выплаты в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта.

При установлении стимулирующих выплат учитывать требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации. Размер надбавки за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации устанавливается в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальными актами учреждения.

5.15. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапах, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

Тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющие спортивную подготовку, рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 30 процентов.

Тренерам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов.

Тренер, ранее участвовавший не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее 4 лет с момента достижения спортсменом результатов. Размер стимулирующей выплаты устанавливается локальными нормативными актами Учреждений на календарный год в пределах фонда оплаты труда.

6. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

6.1. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей, главных

бухгалтеров, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада руководителей Учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда (в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения) и может быть изменен один раз в год по итогам предшествующего года.

6.3. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 – 30% ниже должностных окладов руководителей Учреждений. Условия оплаты труда указанных работников устанавливаются трудовыми договорами в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами Учреждений.

6.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплат труда руководителям Учреждений министерство по физической культуре и спорту Амурской области исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с настоящим пунктом, при выполнении руководителями всех показателей эффективности деятельности Учреждений и получения премии по итогам работы в максимальном размере.

6.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям Учреждений с учетом показателей эффективности и результативности деятельности руководителей учреждений, утвержденных министерством по физической культуре и спорту Амурской области.

6.6. Руководителям Учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы за квартал;
- единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- за наличие ученой степени, почетных званий.

6.7. Премия по итогам работы устанавливается министерством по физической культуре и спорту области с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнения работ) и установленных показателей эффективности деятельности руководителя.

6.8. Единовременная премия за выполнение особо важных и сложных заданий руководителям Учреждений устанавливается министром по физической культуре и спорту области, по согласованию с первым заместителем председателя Правительства области при наличии:

письменного поручения губернатора области, первого заместителя председателя Правительства области руководителю Учреждения о выполнении соответствующего особо важного и сложного задания;

письменного обоснования эффективности достигнутых результатов выполнения особо важного и сложного задания с учетом личного вклада руководителя Учреждения в общие результаты работы.

6.9. Надбавка за наличие ученой степени, почетных званий устанавливается в размерах, определенных пунктом 4.10. настоящего Положения.

При наличии нескольких оснований для установления указанных надбавок выплата производится по одному (наивысшему) основанию.

6.10. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

7. Заключительные положения

7.1. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей), в случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария систем газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имущества работнику;

в связи с необходимостью длительного лечения и восстановления здоровья (в том числе за пределами области) работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) при представлении документов, подтверждающих соответствующие расходы.

7.2. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальных нормативных актах Учреждений с учетом мнения представительных органов работников, или в коллективных договорах.

7.3. Решение об оказании материальной помощи работникам принимают руководители Учреждений на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника), а руководителям Учреждений – министерство по физической культуре и спорту области на основании письменного заявления руководителей Учреждений.

Размер материальной помощи определяется приказом руководителей Учреждений.

7.4. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам Учреждений могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах:

в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 5000 рублей;

в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации - до 3000 рублей один раз в год;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

7.5. Решение о выплате единовременной премии работникам Учреждений принимают руководители Учреждений, а руководителям Учреждений – министерство по физической культуре и спорту области.

Размер премии определяется приказами руководителей Учреждений в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

7.6. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.

Приложение №1
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской области

Рекомендуемый перечень должностей, относимых к
административно-управленческому и вспомогательному персоналу

Наименование должности
Административно-управленческий персонал
Бухгалтер (включая бухгалтера 1, 2 категории)
Ведущий бухгалтер
Ведущий юрисконсульт
Генеральный директор
Главный бухгалтер
Главный инженер
Директор
Заведующий обособленным структурным подразделением
Заведующий структурным подразделением
Заведующий складом
Заведующий спортивным сооружением (комплексом)
Заведующий хозяйством
Заведующий спортивным лагерем
Заведующий спортивной базой
Заместитель директора
Инженер (включая инженера-энергетика, инженера-электрик 1 категории, инженера по эксплуатации и ремонту спортсооружений)
Начальник гаража
Начальник отдела (включая начальника материально-технического снабжения)
Руководитель структурного подразделения
Специалист (включая специалиста по кадрам, специалиста по связям с общественностью, специалиста по закупкам, специалиста по охране труда)
Экономист (включая экономиста 1, 2 категории)
Юрисконсульт (включая юрисконсульта 1, 2 категории)

Вспомогательный персонал

Администратор (включая старшего, дежурного администратора))

Аппаратчик химической водоочистки

Агент по снабжению

Водитель автомобиля

Горничная

Дворник

Дежурный (включая дежурного по охраняемому объекту)

Делопроизводитель

Кассир

Кассир билетный

Лаборант

Машинист (кочегар) котельной

Машинист ледорезной машины

Оператор котельной

Оператор стиральных машин

Плотник

Помощник руководителя

Подсобный рабочий

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений

Секретарь руководителя

Слесарь по ремонту автомобилей

Слесарь-сантехник

Сторож

Техник

Уборщик производственных помещений

Штукатур

Электромонтер по обслуживанию электрооборудования

Врач

Медицинская сестра

Приложение №2

к примерному положению об оплате труда работников государственных автономных учреждений Амурской области, подведомственных министерству по физической культуре и спорту Амурской области

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп

Квалификационные уровни	Наименование должности	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №248н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	Горничная	6410
	Дворник	
	Кассир билетный	
	Подсобный рабочий	
	Сторож	
	Уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1	Аппаратчик химической водоочистки	7610
	Водитель автомобиля	
	Оператор стиральных машин	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	
2	Машинист (кочегар) котельной	8660
	Оператор котельной	
	Плотник	
	Слесарь по ремонту автомобилей	
	Слесарь-сантехник	
Штукатур		
4	Профессии рабочих, предусмотренные 1-2 квалификационными уровнями, настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, электромонтер по обслуживанию электрооборудования	10850

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 №247н)		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	Делопроизводитель	6890
	Дежурный	
	Кассир	
	Агент по снабжению	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1	Администратор	7640
	Лаборант	
	Секретарь руководителя	
	Техник	
2	Заведующий складом	7770
	Заведующий хозяйством	
	Старший администратор	
5	Начальник гаража	9400
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1	Аналитик	10150
	Бухгалтер	
	Инженер	
	Инженер-энергетик	
	Психолог	
	Специалист по кадрам	
	Экономист	
	Юрисконсульт	
	Специалист по связям с общественностью	
2	Юрисконсульт 2 категории	10880
	Экономист 2 категории	
3	Бухгалтер 1 категории	11580
	Юрисконсульт 1 категории	
	Экономист 1 категории	
4	Ведущий бухгалтер	12310
	Ведущий юрисконсульт	
5	Главный инженер	13250
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1	Начальник отдела материально-технического снабжения	14300

Работники физической культуры и спорта (приказ Минздравсоцразвития РФ от 27.02.2012 №165н)		
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1	Дежурный по спортивному залу	6890
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1	Инструктор по спорту	7640
	Спортсмен-инструктор	
2	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	7770
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	
	Тренер	
3	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	10150
Медицинские работники (приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526)		
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3	Медицинская сестра	7640
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2	Врач-специалист	10150

Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности	Рекомендуемый Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Дежурный администратор	6890
Дежурный по охраняемому объекту	6890
Секретарь по спортивной работе	7640
Помощник руководителя	7640
Машинист ледорезной машины	8660
Инженер по эксплуатации и ремонту спортсооружений	10150
Специалист по закупкам	10150
Специалист по охране труда	10150
Специалист по спортивному оборудованию	10150
Старший тренер	10350
Инженер-электрик 1 категории	11580
Главный тренер	13250
Начальник отдела	14300
Заведующий спортивным сооружением (комплексом)	16380
Заведующий спортивным лагерем	16380
Заведующий спортивной базой	16380
Руководитель структурного подразделения	16380

Приложение № 3
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской
области

Рекомендуемые размеры надбавки за качество выполняемых работ

Наименование	Критерий оценки	Рекомендуемый размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За своевременность и полноту выполняемых обязанностей	Своевременно в полном объеме	До 25
За соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям	Соответствует	До 25
За выполнение государственного задания учреждением	Выполнение	До 25
Наличие письменных жалоб, письменных обращений, содержащих критику	Отсутствуют	До 25

Приложение № 4
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской
области

Рекомендуемые размеры надбавки за наличие почетных званий

Наименование	Рекомендуемый размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	До 30
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	До 20

Приложение № 5
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской
области

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного спортсмена и
для работы с группой

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество занимающихся в одной группе, человек	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю	Расчетный норматив за подготовку одного спортсмена	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) – расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное количество спортсменов при «подушевом» методе уравнивающее оплату с почасовым методом расчета (для сравнения), человек
ВСМ	Весь период	8	32	39	1,78	5
ССМ	Весь период	10	24	24	1,33	6
Т (СС)	Углубленной специализации (Т-2)	12	18	15	1,00	7
	Начальной специализации (Т-1)	14	12	9	0,67	7
НП	Свыше года (НП-2)	20	8	6	0,44	7
	До одного года (НП-1)	25	6	3	0,33	11
СО	Весь период	30	6	2,2	0,33	15

СО – спортивно-оздоровительный этап;

НП – этап начальной подготовки;

Т (СС) – тренировочный этап (этап спортивной специализации);

ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;

ВСМ – этап высшего спортивного мастерства.

Приложение № 6
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской
области

Рекомендуемые нормативы оплаты труда тренеров за результативную подготовку
спортсмена (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена (команды)
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 100
		участие	до 80
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 60
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
1. Индивидуальные личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40

2.2	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
2.3	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
2.4	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40
		2-3	до 20
2. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов			
3.1	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
3.2	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
3.3	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
3.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40
		2-3	до 20

Приложение № 7
к примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Амурской
области, подведомственных
министерству по физической
культуре и спорту Амурской
области

Рекомендуемые критерии оценки работы тренерского состава
за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер надбавки в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Критерии оценки работы тренерского состава СШ		
На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
1.2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
1.4	При первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых 4 лет	до 50
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.5	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
1.6	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.7	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.8	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
1.9	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Амурской области (за каждого спортсмена)	5
1.10	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50

1.11	При первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых 4 лет	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.12	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
1.13	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	20
1.14	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Амурской области (наличие)	20
1.15	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.16	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
2. Критерии оценки тренерского состава СШОР		
На этапе начальной подготовки		
2.1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2.2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
2.3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
2.4	При первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых 4 лет	до 50
На тренировочном этапе		
2.5	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
2.6	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
2.7	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
2.8	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
2.9	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Амурской области (наличие)	20
2.10	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.11	При первичном трудоустройстве по профильной специальности, в течение первых 4 лет	до 50

На этапе совершенствования спортивного мастерства		
2.12	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
2.13	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении в предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
2.14	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.15	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
На этапе высшего спортивного мастерства		
2.16	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2.17	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Амурской области и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	30